

APSTIPRINĀTA

Latgales zoodārza vadītājs



M. Pupiņš

Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika

I. Vispārīgie noteikumi

1. Korupcijas un interešu konflikta novēršanas politika (turpmāk – politika) nosaka Daugavpils pilsētas pašvaldības iestādes “Latgales zoodārzs” (turpmāk – Zoodārzs) iekšējās kontroles sistēmas pamatprasības korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai.
2. Politikas mērķis ir noteikt vienotas vadlīnijas interešu konflikta novēršanai un iekšējās kontroles sistēmas izveidei korupcijas risku novēršanai, kā arī nodrošināt Zoodārza iekšējās kontroles vides darbību un attīstību.
3. Politikā lietotie termini:
 - 3.1. Amatpersona – iepirkumu komisiju locekļi, darbinieki, kuriem, pildot amata pienākumus, ir tiesības pieņemt vai sagatavot lēmumus par publiskas personas mantas iegūšanu, tās nodošanu citu personu īpašumā, lietošanā vai valdījumā, atsavināšanu citām personām vai apgrūtināšanu ar lietu vai saistību tiesībām, kā arī finanšu līdzekļu sadalīšanu.
 - 3.2. Interesu konflikts – situācija, kurā darbiniekam, pildot sava amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar savu amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt darbinieka, tā radnieku un darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.
 - 3.3. Koruptīvas darbības – darbības, kas saistītas ar materiālu vērtību, mantiska vai citāda rakstura labumu, pieprasīšanu vai pieņemšanu, lai tiktu pieņemts trešās personas interesēm atbilstošs lēmums, kas nelabvēlīgi ietekmē iestādes darbību un reputāciju, vai rīcība, par kuru paredzēta Krimināllikumā noteiktā atbildība.

3.4. Korupcijas risks – varbūtība, ka kāds no darbiniekiem, noteiktu pilnvaru ietvaros, ar nodomu vai bez nodoma rīkosies savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai citiem nepienākošos labumus, nodarot kaitējumu iestādei.

3.5. Radnieks – tēvs, māte, vecāmāte, vekaistēvs, bērns, mazbērns, adoptētais, adoptētājs, brālis, māsa, pusmāsa, pusbrālis, laulātais.

4. Politika izstrādāta ievērojot likumu par “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, 2017.gada 17.oktobra Ministru kabineta noteikumus Nr.630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”, Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijas “Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”.

II. Politikas īstenošanas pamatprincipi

5. Iestāde īsteno Politiku saskaņā ar tai saistošo normatīvo aktu prasībām, lai nodrošinātu korupcijas un interešu konflikta riska savlaicīgu identificēšanu, novēršanu, kontroles pasākumu īstenošanu un uzraudzību.

6. Politika tiek īstenota, ievērojot normatīvos aktus, un ir saistoša visiem darbiniekiem.

7. Interešu konflikta un korupcijas riska novēršanu reglamentē ārējie normatīvie akti un izstrādāti Zoodārza iekšējie normatīvie dokumenti, par kuriem darbinieki ir informēti. Tādējādi tiek garantēti atklāti, tiesiski un caurspīdīgi interešu konflikta un korupcijas riska novēršanas sistēmas nodrošināšanas nosacījumi.

8. Iestāde savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no saviem darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem. Zoodārzs nodrošina, ka ikviens tās darbinieks ir informēts par interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas kārtību.

9. Zoodārzs regulāri izvērtē interešu konflikta un korupcijas riskus, lai mazinātu to ietekmi uz Zoodārza finansēm, reputāciju un noteikto stratēģisko mērķu izpildi.

III. Interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas iekšējā kontroles sistēma

10. Zoodārzs izveido iekšējās kontroles sistēmu, kura ietver korupcijas risku, stratēģisko, finanšu, operatīvo un reputācijas risku vadības un dažādu citu pārvaldības

pasākumu kopumu, kas nodrošina visu Zoodārza mērķu un uzdevumu izpildi. Iekšējā kontroles sistēma ietver tādu pasākumu kopumu realizēšanu, kas mazina vai nepieļauj normatīvo aktu pārkāpumu un iespējamās koruptīvas darbības.

11. Zoodārzā ir izveidota caurskatāma un viegli pieejama iekšējā trauksmes celšanas sistēma, nodrošinot darbiniekiem iespēju droši ziņot par iespējamām pārkāpumiem iestādē, saņemot atbilstošu aizsardzību, lai veicinātu likumīgu, godprātīgu un atklātu iestādes darbību.

IV. Interesu konflikta un korupcijas risku novēršana

12. Lai mazinātu Zoodārza finanšu un reputācijas riskus, ar iekšējiem normatīvajiem aktiem tiek noteikta interešu konflikta pazīmes un interešu konflikta un korupcijas risku pārvaldības kārtība.

13. Zoodārza interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas sistēma ietver šādus pasākumus:

13.1. korupcijas un interešu konflikta risku identificēšana;

13.2. pretkorupcijas pasākuma plāna realizēšana un kontrole;

13.3. korupcijas riskam pakļauto amatu identificēšana;

13.4. darbinieka iesniegtās informācijas par korupcijas un interešu konflikta riskiem pieņemšanas, izskatīšanas kārtība un anonimitātes/aizsardzības nodrošināšana;

13.5. darbinieka – amatpersonas paziņojuma iesniegšanas kārtība par atrašanos interešu konflikta situācijā;

13.6. darbinieka – amatpersonas amatu savienošanas atļaujas izsniegšanas kārtība;

13.7. interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas preventīvie pasākumi, atbalsta funkcija un apmācība.

14. Iestādes vadītājs un darbinieki ievēro Zoodārza normatīvajos aktos noteikto un rīkojas tikai un vienīgi Zoodārza interesēs.

15. Iestādes amatpersonas savā darbībā ievēro likumā par “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktās prasības.

16. Iestādes vadītājs un amatpersonas lēmumus pieņem tikai Zoodārza interesēs. Iestādes vadītājam un darbiniekiem ir aizliegts pieņemt lēmumus savu radnieku interesēs, kā arī lobēt ar sevi saistīto personu intereses.

17. Zoodārza darbiniekiem ir aizliegts pieņemt vai piedāvāt tiešas vai netiešas dāvanas, naudu un naudai pielīdzināmus priekšmetus, izklaides piedāvājumus, priekšrocības, ja tās saistītas ar darba pienākumu pildīšanu un ja tās var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda darba pienākuma vai uzdevuma izpildes, vai Zoodārza darbības objektivitāti, izņemot priekšmetus, kas nav uzskatāmi par dāvanu likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" izpratnē.

18. Zoodārza darbinieki neizmanto Zoodārza resursus privāto vai politisko interešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu labuma gūšanai.

19. Darbiniekiem ir pienākums informēt iestādes vadītāju par interešu konflikta riskiem, jebkādām koruptīvām darbībām. Ja nav iespējams informēt iestādes vadītāju, darbinieks ir tiesīgs izmantot iekšējās trauksmes celšanas sistēmu, atbilstoši iekšējiem noteikumiem "Daugavpils pilsētas pašvaldības iestādes "Latgales zoodārzs" trauksmes celšanas sistēma".

20. Darbinieka rīcība, kas ir pretrunā ar Politiku, Ētikas kodeksu, darba līgumu un citiem iekšējiem un ārējiem normatīvajiem aktiem, uzskatāma par darba disciplīnas pārkāpumu.

V. Atbildība un pienākumi

21. Iestādes vadītājs nodrošina Zoodārza iekšējās kontroles sistēmas pasākumus. Pasākumu plānu un saistītos iekšējos normatīvos aktus izstrādā iestādes vadītāja noteiktais darbinieks, sadarbojoties ar visām struktūrvienībām.

22. Zoodārza vadītājs nosaka atbildīgo darbinieku par iekšējās kontroles sistēmas izveidi.

23. Atbildīgais darbinieks:

23.1. apzina iespējamās korupcijas riskus, kuriem iestājoties var tikt ietekmēta iestādes mērķu sasniegšana, uzdevumu izpilde, reputācija vai radīts cita veida kaitējums;

23.2. sagatavo nepieciešamos iekšējos normatīvos dokumentus, kas regulē interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas pasākumus;

23.3. izstrādā korupcijas pasākumu plānu, izvērtē korupcijas riskam pakļautos amatus, izstrādā iekšējos normatīvos dokumentus, kas regulē darbinieku rīcību pildot amata pienākumus;

23.4. nodrošina, ka Zoodārzā ikviens darbinieks zina un izpilda savus pienākumus ievērojot augstus ētikas standartus, iekšējos un ārējos normatīvos aktus, un rīkojas atbilstoši Zoodārza interesēm.

24. Pretkorupcijas pasākumu plānu izstrādā trim gadiem. Pretkorupcijas pasākumu plānu apstiprina iestādes vadītājs.

25. Iekšējās kontroles sistēmas efektivitāte un korupcijas risku novēršanas pasākumi tiek pārskatīti un izvērtēti reizi gadā, ņemot vērā Zoodārza pārskata gada rezultātus, auditu ieteikumus, izmaiņas iekšējā un ārējā vidē.

VI. Noslēguma jautājumi

26. Šī Politika publiski pieejama Zoodārza tīmekļa vietnē.

27. Politika tiek pārskatīta pēc nepieciešamības.

28. Politika stājas spēkā no apstiprināšanas brīža.

Vadītājs



M. Pupiņš